

تحقق اهداف رهبری در سال جهش تولید

۲

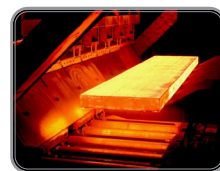
در این شماره می خوانید:

در راستای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی اقدامات فولادسازان تابعه و وابسته ایمیدرو در تامین اکسیژن مورد نیاز مراکز درمانی



۳

در ۳ ماهه نخست سال جاری میلادی: تولید فولاد ایران ۱۰,۷ درصد افزایش یافت؛ رشد ۱۰ درصدی تولید جهانی



۲

پیام تبریک مدیرعامل منطقه ویژه خلیج فارس به مناسبت روز کارگر



۴

تحقق اشتغالزایی در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس



۳

برندسازی، آرمان اصلی یک روابط عمومی موفق



۵

یادداشت ویژه مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری پیرامون عملکرد موفق شرکت صبا فولاد خلیج فارس



۴

کارنامه ستودنی فولاد کاوه جنوب کیش در اشتغال نیروهای بومی و جوانگرایی



۶

طی سه ماهه نخست سال جاری میلادی روی داد: رشد بیش از ۴۶ درصدی مصرف فولاد زنگ نزن در چین



۵



المللی ارزش " نیز با ۴۶ میلیون دلار سرمایه‌گذاری با اشتغالی ۱۳۵ نفر شرکت مادشیمی با سرمایه‌گذاری ۳۰۰ میلیون دلاری و ایجاد ۱۲۲ ظرفیت شغلی در جایگاه سوم قرار گرفته است. وی گفت همچنین دو شرکت "کرومیت میامی فردوس" و "لاستیکهای صنعتی مبارکه" هم با سرمایه‌گذاری به ترتیب ۱۲۶ و ۱۰ میلیون دلاری در ایجاد مجموعاً ۲۳۵ فرصت شغلی نقش داشته‌اند. در پایان خلیج طهرانی افزود منطقه ویژه خلیج فارس نیز تلاشهای تحسین برانگیزی در جهت تسهیل هرچه بیشتر بستر تولید و توسعه زیرساخت‌های مورد نیاز برای دستیابی به این هدف و به حرکت درآوردن چرخ‌های اقتصاد کشور و افزایش ارزآوری داشته است و در تلاش هستیم با تامین و توسعه زیرساخت‌ها در منطقه بتوانیم شرکتهای زیادی در این منطقه سرمایه‌گذاری کرده و زمینه اشتغال جوانان را فراهم نمایم.

تحقق اهداف رهبری در سال جهش تولید

جذب سرمایه بالای منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس در سالی که گذشت

مدیر عامل منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس با بیان اینکه این مجموعه ظرفیت‌ها و پتانسیل‌های فراوانی برای سرمایه‌گذاری و همچنین اجرای طرح‌های صادرات محور دارد از انعقاد تعداد ۹ قرارداد سرمایه‌گذاری در سال گذشته خبر داد به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس؛ حسن خلیج طهرانی افزود منطقه ویژه به دلیل موقعیت استراتژیکی نزدیکی به مهمترین معادن سنگ آهن کشور و وجود خطوط ریلی و حمل و نقل دریایی، مهمترین عواملی است که بسیاری از شرکتهای سرمایه‌گذار را ترغیب به سرمایه‌گذاری در این منطقه نموده است.

وی از شرکتهای ستاره سیمین هرمز، گروه گسترش سرمایه‌گذاری بین‌المللی ارزش، ماد شیمی، لاستیکهای صنعتی مبارکه، کرومیت میامی فردوس، یگانه پیشو مکران، دنیای بوره ایرانیان، هومان راهبرد سیستم به عنوان شرکتهای سرمایه‌گذار که انعقاد قرارداد منعقد شده طی سال ۹۹ در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس نام برد. خلیج طهرانی در ادامه افزود شرکت "ستاره سیمین هرمز" با سرمایه‌گذاری ۲۴۶۶ میلیارد یورویی و ایجاد ۱۱ هزار شغل سهم بیشتری در اشتغال جوانان بومی منطقه داشته است. و "گروه گسترش سرمایه‌گذاری بین

در ۳ ماهه نخست سال جاری میلادی: تولید فولاد ایران ۱۰,۷ درصد افزایش یافت؛ رشد ۱۰ درصدی تولید جهانی

گذشته به ۱۶۹ میلیون و ۲۰۰ هزار تن رسید. این رقم در مارس سال گذشته ۱۶۹ میلیون و ۲۰۰ هزار تن ثبت شد. طی سه ماهه نخست سال ۲۰۲۱ میلادی به ترتیب چین با تولید ۲۷۱ میلیون تن، هند با ۲۹ میلیون و ۶۰۰ هزار تن، ژاپن با ۲۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تن، آمریکا با ۲۰ میلیون و ۴۰۰ هزار تن و روسیه با ۱۸ میلیون و ۹۰۰ هزار تن ۵ کشور برتر فولادساز جهان بودند. همچنین کره جنوبی با تولید ۱۷ میلیون و ۶۰۰ هزار تن، آلمان با تولید ۱۰ میلیون تن، ترکیه با ۹ میلیون و ۸۰۰ هزار تن و برزیل با تولید ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تن فولاد خام طی سه ماهه نخست سال جاری میلادی در رتبه‌های ششم تا نهم جهان در تولید این محصول جای گرفتند.

ایران ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تن فولاد خام تولید کرد که در مقایسه با تولید سال گذشته ۱۰,۷ درصد رشد نشان می‌دهد. این در حالی است که ایران در جایگاه دهمین فولادساز برتر جهان در ۳ ماهه نخست سال ۲۰۲۱ میلادی ایستاد. همچنین تولید فولاد خام ایران در مارس ۲۰۲۱ میلادی با رشد ۱۰,۷ درصدی به ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تن رسید. تولید ۶۴ کشور فولادساز جهان نیز در سه ماهه نخست سال جاری میلادی ۴۸۶ میلیون و ۹۰۰ هزار تن ثبت شد که حاکی از رشد ۱۰ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته است. همچنین میزان تولید فولادسازان جهان در مارس ۲۰۲۱ میلادی، با ۱۵,۲ درصد افزایش نسبت به مدت مشابه سال



انجمن جهانی فولاد گزارش داد: رشد تولید فولاد خام ایران در سه ماهه نخست سال ۲۰۲۱ میلادی به ۱۰,۷ درصد رسید. تولید جهانی این محصول نیز شاهد رشد ۱۰ درصدی بود. به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس به نقل از سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، به نقل از انجمن جهانی فولاد (World Steel Association) طی سه ماهه نخست سال جاری میلادی،

در راستای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی اقدامات فولادسازان تابعه و وابسته ایمیدرو در تامین اکسیژن مورد نیاز مراکز درمانی



اختیار کادر ارایه دهنده خدمات درمانی قرار می دهند. از جمله این شرکت ها می توان به شرکت های فولاد مبارکه (۷۰ تن اکسیژن)، ذوب آهن اصفهان (۱۰ تن)، فولاد خراسان (۱۵ تن)، گل گهر (۸ تن)، هرمزگان (۸ تن)، ارفع (۱۰ تن) و چادرمولو (۱.۵ تن) اشاره کرد. لازم به ذکر است شرکت های تابعه و وابسته ایمیدرو سال گذشته با اختصاص بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان برای تامین اقلام و تجهیزات ضروری بیمارستان ها، اقدامات برجسته ای در حوزه مسئولیت اجتماعی داشتند.

شرکت های تابعه و وابسته ایمیدرو در راستای ایفای نقش مسئولیت اجتماعی و در موج چهارم کرونا، میزان تحویل روزانه اکسیژن به مراکز درمانی را به بیش از ۱۲۱ تن رساندند. به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس به نقل از ایمیدرو، با توجه به شیوع بیش از پیش ویروس کرونا و شرایط اضطراری کشور در مبارزه با این بیماری، فولادسازان بزرگ کشور در راستای کمک رسانی به مراکز درمانی کشور، در مجموع روزانه بیش از ۱۲۱ تن اکسیژن در

تحقق اشتغال زایی در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس

بیان این که در سال گذشته قریب به هشت هزار و ۶۰۰ نفر از جویندگان کار به صنایع مستقر در این منطقه معرفی شده اند، اضافه کرد: در این برهه‌ی زمانی سه هزار و ۳۱۱ بازدید نیز از شرکت های پیمانکاری به عمل آمد تا شاهد تشدید نظارت ها در اجرای دقیق مقررات حاکم بر کار و اشتغال باشیم.

وی در خصوص تعداد شکایات ثبت شده در واحد کار و اشتغال منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس نیز بیان داشت: امسال تعداد شکایات نسبت به سال گذشته حدوداً ۵۰ درصد کاهش داشته است و از ۲۵۱ مورد شکایت سال گذشته به ۱۱۲ مورد شکایت در امسال رسیده ایم.

خلج طهرانی در پایان خاطرنشان کرد: از تمام همکارانم به ویژه کارگران خدوم شاغل در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس که در شرایط خاص به تبع شیوع ویروس کرونا همچنان در حال کار جهادی هستند، کمال تشکر و قدردانی دارم و امیدوارم مأموریت سنگینی را که در ایجاد زیرساخت های مناسب برای حرکت در مسیر صحیح فرآیند تولید بر دوش داریم، به خوبی انجام دهیم.

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس افزود: در سال گذشته ایجاد هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی جدید را متعهد شده بودیم که با تلاش جمعی این مسأله محقق شد. به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس، «حسن خلج طهرانی» فرارسیدن هفته ی کار و کارگر را به تمام زحمت کشان ایران اسلامی به ویژه کارگران شاغل در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس تبریک گفت و افزود: برای رسیدن به جهش تولید و دستیابی به پیشرفت اقتصادی، کارگر یکی از ستون های اصلی است چراکه توجه به نیروی انسانی تضمین آینده ی یک مجموعه خواهد بود.

وی میزان اشتغال زایی تعهد شده از سوی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس در سال گذشته را یک هزار و ۵۰۰ نفر عنوان کرد و اظهار داشت: اشتغال تعهد شده را محقق کردیم و میزان اشتغال ثبت شده در سامانه تا پایان سال ۱۳۹۹، ۹ هزار و ۴۶۱ نفر بوده است که از رونق کار و تلاش در منطقه حکایت دارد.

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس در ادامه ضمن



یادداشت ویژه مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری پیرامون عملکرد موفق شرکت صبا فولاد خلیج فارس



اکبر افتخاری: ظرفیت تولید صبا فولاد به شکل چشم گیری بالا رفت و با شش برابر شدن سودآوری بالاترین بازدهی را در صندوق بازنشستگی از آن خود نمود.

به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس به نقل از شرکت صبا فولاد خلیج فارس، اکبر افتخاری مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری طی یادداشتی که در صفحه شخصی خود در اینستاگرام منتشر نمود، توضیحات مفصلی پیرامون اقدامات صورت گرفته در این صندوق و سودآوری شرکت های تابعه صندوق مطرح کرده و در انتهای مطلب به طور مستقیم به عملکرد شرکت صبا فولاد خلیج فارس و تغییر و تحولات رخ داده در آن اشاره نموده است.

اکبر افتخاری در ادامه این مطلب که به همراه تصویری از کارخانه صبا فولاد خلیج فارس منتشر کرده است، پیرامون عملکرد این شرکت نوشته است:

تصویربالا نمایی از کارخانه صبا فولاد خلیج فارس را نشان می دهد. این واحد صنعتی که در سال نودوشش به بهره برداری رسید، با وجود ظرفیت های ویژه در کشور و شاید در جنوب غربی آسیا تنها با سی و پنج درصد ظرفیت اسمی خود فعالیت می کرد، اما پارسال با اقدام های متعددی که برای افزایش بهره وری آن صورت گرفت، ظرفیت تولیدی اش به شکل چشمگیری بالا رفت و با شش برابر شدن سودآوری بالاترین بازدهی را میان شرکت های تابعه صندوق بازنشستگی کشور به نام خود ثبت کرد.

پیام تبریک مدیرعامل منطقه ویژه خلیج فارس به مناسبت روز کارگر



به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس، دکتر حسن خلیج طهرانی به مناسبت روز کارگر و تقدیر از کارگران، پیام تبریکی صادر کردند که متن پیام به شرح زیر است:

من لم یشکر المخلوق لم یشکر الخالق

روز کارگر فرصت مغتنمی است تا به این بهانه از زحماتشترین قشر جامعه تقدیر به عمل بیاوریم. قشری که بی عذر و بهانه سخت ترین کارها را با کمترین چشمداشت انجام می دهد.

هر ساله در چنین روزهایی مسئولان تلاش می کنند از مقام والای کارگران به عنوان نماد واقعی کار و دانش تکریم کنند. امسال نیز به مناسبت سال «تولید، پشتیبانی ها، مانع زدایی ها» نیز که بار بخش اعظم این شعار بر دوش کارگران است، تلاش این قشر زحمتکش را ارج می نهیم.

روز کارگر یادآور تلاش سربازان خط مقدم جبهه سازندگی کشور است که در جبهه اقتصاد و سنگر کار، یکی از حساس ترین اهرم های رشد و توسعه اقتصادی یعنی تولید در دست آن ها است. بنابراین جا دارد از همه تلاش های بارز آن ها که همواره با بازان توانمند و فکر خلاق خود در سنگرهای تولید و خدمات، گردش چرخ های اقتصادی کشور به دست آن ها است، تقدیر و تشکر به عمل آید.

اعتقاد قلبی من این است که در هر عرصه ای که کارگری قدم بگذارد آن جغرافیا مقدس می شود. زیرا کسب روزی حلال یکی از فضائل است که دین اسلام تاکید بسیاری بر آن داشته و نزد خدای متعال نیز بسیار شرافتمندانه است.

دکتر حسن خلیج طهرانی

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس

برندسازی، آرمان اصلی یک روابط عمومی موفق

از سوی سازمان‌ها، جامعه و رسانه‌ها، به پیشبرد اهداف سازمان کمک می‌شود. تریبون روابط عمومی می‌تواند بلندگویی برای بیان چالش‌های سازمان و رساندن آن از طریق رسانه‌ها به گوش مسئولان باشد. نشان دادن وجوه مثبت یک سازمان به جامعه‌ی بیرونی و تلاش در راستای انعکاس نقاط ضعف به مدیران مجموعه، تنها از عهده‌ی یک روابط عمومی موفق برمی‌آید؛ بنابراین روابط عمومی یک برندساز سازمان است و می‌تواند بهترین وجه سازمان را به بیرون انتقال دهد و برندسازی کند. یکی از مهم‌ترین نقاط ضعف سازمان‌ها در کشور ما عدم شناخت از جایگاه روابط عمومی، عدم استفاده از افراد خبره در این حوزه و عدم توجه روابط عمومی‌ها به وظیفه ذاتی خود یعنی برندسازی است. هر چند که در سال‌های اخیر تلاش‌هایی برای احیای چهره جایگاه روابط عمومی در سازمان‌های مختلف کشور برداشته شده است اما حوزه روابط عمومی تا رسیدن به جایگاه اصلی خود فاصله دارد که این فاصله می‌تواند با کسب مستمر دانش هم به صورت آکادمیک و هم به صورت تجربی به دست آید.



پیوند با توجه به سازوکارهای تعریف‌شده از سوی روابط عمومی گسترش یافته و می‌تواند کل جامعه را در بر گیرد. روابط عمومی می‌تواند نیازهای اساسی شرکت را به مسائل مختلف با دیگر سازمان‌ها، جامعه و رسانه‌ها مطرح کند و از این طریق نیازها پیگیری و با ارائه راه‌حل‌هایی

یادداشت سعید خادمی پور، مدیر روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس به مناسبت فرا رسیدن ۲۷ اردیبهشت روز ارتباطات و روابط عمومی

امروزه بدون تبلیغات، سازمان‌ها هر قدر هم که توانمند باشند، نمی‌توانند این توانمندی‌ها را به جامعه، مشتریان و مسئولان نشان دهند و اهداف خود را به پیش ببرند. سازمان‌ها برای شناساندن نقاط قوت و توانمندی‌های خود به جامعه و مشتریان نیازمند تریبون‌های قوی و افرادی هستند که بتوانند از یک سو این توانمندی‌ها را در سریع‌ترین زمان ممکن و به شکل کامل به جامعه هدف انتقال دهند و از سوی دیگر، نیازهای مشتریان را نیز برای سازمان بازگو کنند. در واقع این روابط عمومی‌ها هستند که تریبون سازمان‌ها محسوب می‌شوند و می‌توانند بخشی از اهداف درون سازمان را بیرون از آن محقق کنند. البته باید روابط عمومی‌ها را پلی دوسویه خواند چرا که پیوند مستحکم میان برون و درون سازمان تنها توسط روابط عمومی رقم می‌خورد و این

طی سه ماهه نخست سال جاری میلادی روی داد: رشد بیش از ۴۶ درصدی مصرف فولاد زنگ نزن در چین

تن فولاد خام تولید کرد که نسبت به مدت مشابه سال پیش از آن رشد ۱۵,۶ درصدی نشان می‌دهد. تولید فولاد خام چین در ماه مارس نیز ۹۴ میلیون تن به ثبت رسید که حاکی از رشد ۱۹,۱ درصدی نسبت به مارس ۲۰۲۰ میلادی است. چین بزرگترین تولیدکننده و مصرف‌کننده محصولات فولاد زنگ‌نزن در سطح جهان است که دلیل آن صنایع روبه‌رشدی مانند خودرو، ساخت‌وساز و کالاهای مصرفی است.



مصرف فولاد زنگ نزن در چین طی سه ماهه نخست سال جاری میلادی نسبت به مدت مشابه سال قبل ۴۶,۵ درصد افزایش یافت. به گزارش روابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، به نقل از وب سایت Steel Orbis میزان مصرف فولاد زنگ نزن در چین طی سه ماهه نخست سال ۲۰۲۱ میلادی با ۴۶,۵ درصد رشد نسبت به مدت مشابه سال گذشته به ۲ میلیون و ۲۴۴ هزار تن افزایش یافت.

این در حالی است که میزان تولید فولاد زنگ نزن در چین طی مدت یاد شده به ۸ میلیون و ۱۶۸ هزار تن رسید که حاکی از رشد ۳۶,۳۸ درصدی نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۰ میلادی است. چین طی سه ماهه نخست سال جاری میلادی ۵۴۲ هزار و ۸۰۰ تن واردات و ۸۷۰ هزار و ۷۰۰ تن صادرات فولاد زنگ نزن را به ثبت رساند که به ترتیب شاهد رشد ۱۵۷,۷۴ درصدی در واردات و افزایش ۷,۴۹ درصدی در صادرات این محصول بود. همچنین این کشور به عنوان بزرگترین فولادساز جهان طی سه ماهه نخست سال ۲۰۲۱ میلادی ۲۷۱ میلیون

کارنامه ستودنی فولاد کاوه جنوب کیش در اشتغال نیروهای بومی و جوانگرایی



مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس در نشستی با مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش از عملکرد این شرکت در زمینه جوانگرایی و اشتغال نیروهای بومی قدردانی کرد.

به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس، «حسن خلیج طهرانی» مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس با همراهی مدیر واحد کار و اشتغال و مدیر روابط عمومی این مجموعه ضمن حضور در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، با مدیرعامل این شرکت دیدار و گفتگو کرد.

«علی دهاقین» مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در این نشست مشترک طی سخنانی جوانگرایی و بکارگیری نیروهای بومی را از جمله اولویت ها و سیاست های کلیدی این شرکت در زمینه اشتغالزایی برشمرد و اظهار داشت: در سال ۹۸، میانگین سنی نیروی انسانی شاغل در شرکت ۳۶ سال بود که با جذب نیروهای جدید در سال ۹۹، این رقم به ۳۳ سال کاهش یافت.

وی از برنامه ریزی های صورت گرفته به منظور کاهش میانگین سنی پرسنل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش به ۲۹ سال در سال ۱۴۰۰ خبر داد. مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش خاطرنشان کرد: بهره وری سرانه

که قادر است رشد اقتصادی کشورها را تسریع و آثار اجتماعی مناسبی را برای جوامع به ارمغان آورد.

اینک که با لطف خداوند متعال و در راستای نامگذاری سال «تولید، پشتیبانی ها، مانع زدایی ها» توسط مقام معظم رهبری با برنامه ای راهبردی و سرمایه گذاری به عنوان روان سازنده فعالیت های کارآفرینی موجب اشتغالزایی مفید و موثری در مجموعه منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس اهتمام ورزیده اید، به پاس خدمات ارزنده جنابعالی در «حوزه اشتغالزایی» لوح سپاس تقدیم می گردد.

امید است، جهت ترویج و توسعه اشتغالزایی و تجلی کسب و کارهای نوین و نوآورانه چون گذشته سرآمد و پیشتاز باشید.

تولید در این شرکت در سال ۹۹ به ازای هر نفر نیروی انسانی، ۸۲۷ تن بوده است که برنامه داریم در سال جاری این شاخص به ۹۲۵ تن و در سال ۱۴۰۱ به یک هزار و ۱۵۰ تن به ازای هر نفر ارتقاء یابد.

لازم به ذکر است، در پایان این نشست، مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس با اهدای لوح سپاس از تلاش ها و اقدامات مهندس دهاقین مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش تجلیل کرد.

در متن این لوح تقدیر چنین آمده است:

کارآفرینی نقشی اساسی در توسعه فناوری و ایجاد توانمندی های تکنولوژیک کشورها داشته و یکی از بهترین پیامدهای اقتصادی آن اشتغالزایی در جوامع است

@madanname_ir
madanname.ir
madanname
madanname.ir
madannameiran

پایگاه خبری معدن نامه
مدیر مسئول: محمدرضا ابراهیمی
آدرس: تهران - خیابان کریمخان - خیابان خردمند جنوبی - پلاک ۷۰ - طبقه ۲ - واحد ۴
تلفن: ۰۲۱-۸۶۰۷۴۳۶۰